

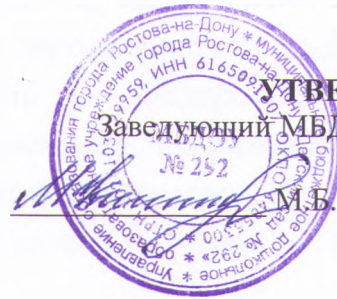
ПРИНЯТО:

Общим собранием
работников МБДОУ № 292
протокол № 1 от 30.08.19 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 292

М.Б. Крутькова



Положение
Об общем собрании работников учреждения
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 292» (МБДОУ №292)

Учтено мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 292

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 292

 Аюбова С.Ю.

г. Ростов-на-Дону

2019г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №292» (далее - МБДОУ) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников МБДОУ (далее Собрание) – коллегиальный орган управления МБДОУ.

1.3. Собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МБДОУ и настоящим положением.

1.4. Положение о Собрании обозначает основные задачи и функции Собрания, определяет состав и порядок деятельности, права и ответственность собрания, организацию делопроизводства.

1.5. Целью деятельности Собрания является общее руководство МБДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.6. Собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами управления МБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБДОУ.

1.7. Членами Собрания являются все работники МБДОУ, с которыми заключен трудовой договор в порядке предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

1.8. Собрание действует в целях реализации и защиты прав, законных интересов работников МБДОУ.

1.9. Положение об Общем собрании работников Учреждения является локальным нормативным актом МБДОУ.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

2.1. Основными задачами Собрания являются:

-содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ;

-реализация права на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

-содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Функции Общего собрания работников.

3.1. Собрание осуществляет следующие функции:

-обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора,

правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МБДОУ;

-рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МБДОУ;

-рассматривает, вносит изменения и дополнения в Устав МБДОУ, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;

-рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;

-определяет порядок установления доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющихся в МБДОУ средств из фонда оплаты труда;

-определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;

- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБДОУ;

-заслушивает отчеты заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

-знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

-при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ;

-в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;

-определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;

-выдвигает коллективные требования работников МБДОУ и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового

4. Компетенция Общего собрания работников.

4.1. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых МБДОУ является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ. Решения Собрания принимаются большинством голосов присутствующих на Собрании работников. Процедура голосования определяется Собранием.

Педагогические и прочие работники МБДОУ участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении МБДОУ.

Компетенция Собрания:

- принятие Устава МБДОУ;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ; по представлению директора МБДОУ;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;
- выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора; определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ.

5. Права Общего собрания работников.

5.1. Собрание имеет право:

-участвовать в управлении МБДОУ;

-в необходимых случаях на заседания Собрания приглашать представителей общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с МБДОУ по вопросам образования, родителей воспитанников и др. Необходимость их приглашения определяется председателем Собрания. Лица, приглашенные на заседание Собрания, пользуются правом совещательного голоса;

-принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;

-выходит с предложениями и заявлениями в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы

прокуратуры, общественные объединения по вопросам в пределах своей компетенции;

5.2. Каждый член Собрании имеет право:

- требовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее половины членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Организация деятельности Общего собрания работников.

6.1. В состав Собрания входят все работники МБДОУ, с которыми заключен трудовой договор в порядке предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. На заседание Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Для ведения Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

6.4. Председатель Собрания:

- организует деятельность Собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

6.5. Решение Собрания является обязательным для исполнения для всех членов трудового коллектива.

7. Взаимосвязи Общего собрания работников с другими коллегиальными органами управления МБДОУ.

7.1. Собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МБДОУ (Совет МБДОУ, Педагогический совет МБДОУ) через участие представителей трудового коллектива в заседании Совета МБДОУ, Педагогического совета МБДОУ):

- представление на ознакомление Совету МБДОУ и Педагогическому Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета МБДОУ и Педагогического совета МБДОУ.

8. Ответственность Общего собрания работников.

- за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- осуществление деятельности в рамках определенных компетенций.

9.Делопроизводство Общего собрания работников.

9.1. Заседания Собрания оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

9.3.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

9.4.Книга протоколов Собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

9.5.Книга протоколов Собрания входит в номенклатуру дели хранится в делах МБДОУ (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

10.Заключительные положения.

10.1. Настоящее положение об Общем собрании работников МБДОУ является локальным нормативным актом МБДОУ, принимается на Общем собрании работников МБДОУ, утверждается (либо вводится) приказом заведующего МБДОУ.

10.2.Все изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания работников МБДОУ простым большинством голосов членов, присутствующих на Общем собрании, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством.

10.3.Настоящее положение принимается на неопределенный срок. Действие данного положения действительно до принятия нового.